

Informatiedocument aanvullend pensioen

Uw aanvullend pensioenproduct in één oogopslag

Sociaal Vrij Aanvullend Pensioen (SVAP) – RIZIV-contract type CuraNova

Een aanvullend pensioen is een extra pensioen dat u opbouwt tijdens uw beroepsloopbaan en dat boven op het wettelijk pensioen wordt uitbetaald. Dit document geeft een samenvatting van het aanvullend pensioenproduct zoals het van toepassing is op **02/01/2026** en legt uit waar u bijkomende informatie vindt. Dit document bevat geen persoonlijke informatie.

Dit aanvullend pensioenproduct

het aanvullend
pensioenproduct

Sociaal Vrij Aanvullend Pensioen (VAPZ) - RIZIV

beheerd door:

Curalia OVV - KBO nummer: 0406.290.141
Onderlinge Verzekeringsonderneming
Twekerkenstraat 33, 1000 Brussel

Wie wordt aangesloten bij dit pensioenproduct?

De RIZIV-overeenkomst is bestemd voor **geconventioneerde loontrekkende en zelfstandige zorgverstrekkers**. De doelgroepen zijn geconventioneerde loontrekkende en zelfstandige artsen, tandartsen, apothekers, apothekers-biologen, kinesitherapeuten, logopedisten, vroedvrouwen en geconventioneerde zelfstandige verpleegkundigen.

Wat voorziet dit pensioenproduct?

Bij pensionering:

Via dit pensioenproduct RIZIV bouwt u een aanvullend pensioen op. Het bedrag van uw aanvullend pensioen **hangt af van hoeveel bijdragen** u en het RIZIV betaalt, hoe lang u en het RIZIV bijdraagt en van het rendement.

Bij overlijden:

Wanneer u zou overlijden vóór uw pensioen, ontvangen uw **nabestaanden de pensioenreserve die u op dat ogenblik al had opgebouwd**, behalve indien anders bepaald in de bijzondere voorwaarden.

De dekking eindigt niet bij stopzetting van de premiebetaling.
Begunstigde(n) : U kiest vrij de begunstigde(n).

Solidariteitswaarborgen	U geniet een vast pakket aan solidariteitswaarborgen: • Bij overlijden: In geval de aangeslotene vóór zijn 66ste verjaardag en ten vroegste op 1 januari van het jaar volgend op de eerste storting overlijdt, wordt bovenop de overlijdensuitkering zoals eventueel voorzien in de pensioenovereenkomst, een bijkomende vergoeding aan de begunstigde(n) uitgekeerd. Zie bijlage. • Bij moederschap: Indien de aangeslotene, ten vroegste vanaf 1 januari van het jaar volgend op de eerste storting, recht heeft op een moederschapsuitkering in het kader van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, draagt het solidariteitsfonds bij in de financiering van de opbouw van het aanvullend rustpensioen ten bedrage van 100 EUR per bevalling. • Bij arbeidsongeschiktheid: Indien de aangeslotene ingevolge een ziekte, ongeval of complicatie ingevolge zwangerschap of bevalling dewelke zich voordoet ten vroegste de maand volgend op de eerste storting, volledig arbeidsongeschikt is, wordt hem een dagvergoeding uitgekeerd gedurende maximum 1 jaar te rekenen vanaf de aanvang van de ziekte, het ongeval of de complicatie, en dit na het verstrijken van een wachttijd van 30 dagen. Geen enkele vergoeding is verschuldigd gedurende de wachttijd. Zie bijlage. • Bij invaliditeit: Indien de aangeslotene ingevolge een ziekte of een ongeval dat zich voordoet ten vroegste op 1 januari van het jaar volgend op de eerste storting, langer dan 1 jaar volledig invalide is, wordt na het verstrijken van het eerste jaar invaliditeit, de (verdere) premiebetaling voor de pensioenovereenkomst ten laste genomen, zolang de aangeslotene volledig invalide is en dit tot zijn 66ste of pensioendatum vóór 66 jaar. Zie bijlage.
--------------------------------	---

Hoeveel kan u bijdragen?	
Het RIZIV bepaalt jaarlijks het bedrag van de RIZIV-bijdrage in functie van de toepasselijke RIZIV-conventie en stort dit bedrag automatisch door aan Curalia OVV. 10 % van de RIZIV-wordt gebruikt voor de financiering van de solidariteitswaarborgen. De overige 90 % gebruiken we voor de financiering van de pensioenwaarborg. Indien een persoonlijke storting wordt verricht, dient deze minstens 100 €/jaar te bedragen en de maximale aftrekbare premie is gelijk aan 9,78% van het beroepsinkomen (van het jaar voor de bedienden, inkomsten van 3 jaar geleden voor de zelfstandigen). Er is geen premietaks verschuldigd. De premies gestort door het RIZIV zijn niet belastbaar in hoofde van de verzekeringsnemer maar zijn ook niet aftrekbaar van zijn inkomsten. De persoonlijke premies gestort door de verzekeringsnemer zijn aftrekbaar als sociale bijdragen (voor zelfstandigen) of niet ingehouden sociale bijdragen (voor bedienden). De jaarlijkse storting van premies is niet verplicht.	

Hoe wordt het aanvullend pensioen beheerd?

Hoe wordt het aanvullend pensioen beheerd?

Curalia OVV beheert het aanvullend pensioen in een verzekeringsproduct met een **gewaarborgd rendement** (ook tak 21 genoemd). Dat betekent dat Curalia OVV u een gewaarborgde rentevoet biedt. De gewaarborgde rentevoet kan wijzigen. De huidige gewaarborgde interestvoet van toepassing op de reserve bedraagt 1,00% Netto. Voor de gestorte premie, is de interestvoet van toepassing vanaf het moment van ontvangst van de premie en gewaarborgd tot 31/12 van het lopende jaar. De interestvoet die van toepassing is in 2026 op de gestorte premies is vastgelegd op 2,75% NETTO. Deze interestvoet wordt toegepast op de gestorte premies na aftrek van de instapkosten.

Als haar resultaten het toelaten, kan Curalia OVV een winstdeelname toekennen. Dit is een bijkomend rendement bovenop het gewaarborgde rendement. De hoogte van de winstdeelname kan van jaar tot jaar verschillen en is nooit op voorhand gewaarborgd.

De voorwaarde voor toekenning van de winstdeelname is dat het contract actief is d.w.z. dat ten minste € 200 aan premies is gestort gedurende de laatste 24 maanden vóór 31 december van het jaar waarvoor de winstdeelname wordt toegekend. De winstdeelname wordt berekend op het totaal van het samengestelde spaartegoed. De winstdeelname op premies die gedurende het jaar zijn gestort, is afhankelijk van de status van de reserves op het contract.

De wet voorziet daarnaast in een kapitaalbescherming: u heeft bij pensionering minstens recht op de door u gestorte premies. De bescherming geldt enkel voor het deel van de premies dat wordt gebruikt voor de opbouw van het aanvullend pensioen en niet voor het deel waarmee de overlijdenswaarborg of de solidariteitswaarborgen worden gefinancierd. Deze bescherming is niet van toepassing op de prestaties verschuldigd binnen de 5 jaar volgend op het sluiten van de pensioenovereenkomst.

Wat heeft het pensioenplan de laatste 5 jaar opgebracht?

Boekjaar	Globaal netto rendement (gewaarborgde rentevoet + winstdeelname)
2025	2,10 % - 3,60 %
2024	1,80 % - 3,35 %
2023	1,50 % - 2,40 %
2022	1,00 %
2021	1,40 %

Het vermelde globaal rendement, bestaande uit de jaarlijkse gewaarborgde netto rente verhoogd met de toegekende winstdeelname, is berekend na aftrek van de lopende kosten. Dit rendement houdt geen rekening met instapkosten en taksen.

Opgelet: rendementen uit het verleden zijn geen betrouwbare indicator voor toekomstige rendementen.

Wat zijn de kosten ?	Curalia OVV rekent kosten aan voor het beheer van het pensioenproduct. Deze kosten hebben een impact op de hoogte van uw aanvullend pensioen. Er worden twee soorten kosten aangerekend: 1) Instapkosten: 2,95 % Deze kosten worden aangerekend op elke gestorte premie. 2) Lopende kosten: 0,345 % Deze kosten worden ieder jaar aangerekend op het volledige bedrag van de opgebouwde reserves.
Worden de pensioenreserves duurzaam belegd?	De duurzaamheidsstrategie kan u op onze website terugvinden.

Kan u uw pensioenreserves overdragen?

U kan steeds uw pensioenovereenkomst **stopzetten en een nieuwe overeenkomst sluiten bij een andere pensioeninstelling**. Daarbij heeft u de keuze om:

- de al opgebouwde pensioenreserves bij Curalia OVV te laten. Deze zullen verder evolueren met de toegekende rendementen tot aan uw pensioen.
- de al opgebouwde pensioenreserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling en dat op een fiscaal neutrale manier voor het gedeelte van de reserves dat bestaat uit uw persoonlijke premies. De overdracht van het gedeelte van de reserves dat bestaat uit RIZIV-bijdragen wordt onmiddellijk na overdracht belast en wordt daarom ten eerste afgeraden.

Opgelet: bij een overdracht van uw pensioenreserves naar een andere pensioeninstelling zal een afkoopvergoeding worden aangerekend. Deze bedraagt maximaal 5% van de reserves.

Uitbetaling van het aanvullend pensioen

Wanneer wordt het aanvullend pensioen uitbetaald?	Het aanvullend pensioen wordt automatisch uitbetaald zodra u met wettelijk (vervroegd) pensioen gaat. De pensioeninstelling zal u contacteren met het oog op de uitbetaling van het aanvullend pensioen. Wanneer u voldoet aan de voorwaarden om met (vervroegd) pensioen te gaan, maar u dit nog niet doet, kan u toch al uw aanvullend pensioen opvragen. Op www.mypension.be kan u nagaan wanneer u met (vervroegd) pensioen kan gaan. Het is niet mogelijk om uw aanvullend pensioen vroeger op te vragen. U kan vóór uw pensionering uw aanvullend pensioen wel gebruiken voor de aankoop, bouw of renovatie van een woning of een ander onroerend goed.
Hoe wordt het aanvullend pensioen betaald?	Uw aanvullend pensioen wordt éénmalig uitbetaald onder de vorm van een kapitaal . U heeft het recht om dit kapitaal om te zetten in een rente. Dit is een periodiek bedrag dat u de rest van uw leven ontvangt.

Wordt het aanvullend pensioen **belast**?

Bij de uitbetaling van het aanvullend pensioenkapitaal moet u sociale bijdragen en belastingen betalen. Er is een dubbele sociale bijdrage verschuldigd: **een RIZIV-bijdrage van 3,55% en een solidariteitsbijdrage van 2%.**

Het pensioenkapitaal wordt niet in één keer belast, maar gespreid in de tijd. Afhankelijk van de leeftijd waarop u het kapitaal opneemt, moet u gedurende 10 of 13 jaar een percentage van het kapitaal (zonder winstdeelname) opnemen in uw belastingaangifte.

Leeftijd uitbetaling aanvullend pensioen	% van het kapitaal belastbaar	Gedurende x jaar
65 jaar en ouder	5 %	10 jaar
63 – 64 jaar	4,5 %	13 jaar
61 – 62 jaar	4 %	13 jaar
60 jaar	3,5 %	13 jaar

Wanneer u het aanvullend pensioen opneemt vanaf de wettelijke pensioenleeftijd of na een volledige loopbaan van 45 jaar, én u tot dat moment effectief actief blijft, wordt de belasting maar berekend op 80% van uw gewaarborgd pensioenkapitaal.

Het gedeelte van het aanvullend pensioen dat is opgebouwd via de toekenning van winstdeelnames is vrijgesteld van personenbelasting.

Waar vindt u bijkomende informatie?

Dit document is louter informatief en geeft een samenvatting van dit pensioenplan. De algemene voorwaarden beschrijven in detail uw rechten in het kader van dit pensioenplan. U kan deze consulteren op www.curalia.be of opvragen bij uw adviseur. U kan de evolutie van uw aanvullend pensioen jaarlijks opvolgen via de website www.mypension.be.

Het is aangeraden om er uw e-mailadres te registreren om op de hoogte te blijven van nieuwe informatie. Algemene informatie over aanvullende pensioenen vindt u op de website van de financiële toezichthouder FSMA: <https://www.fsma.be/nl/aanvullend-pensioen>.

U kan steeds uw contract online raadplegen via uw klantzone op mycuralia.be. Met alle vragen kan u ook terecht bij uw adviseur.

Bijlage 1: Wat voorziet het pensioenproduct?

Solidariteitswaarborgen

SOLIDARITEITSREGLEMENT CURANOVA

I. ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 1. Wat is het doel van dit solidariteitsreglement?

Dit reglement bepaalt de rechten en de verplichtingen van de aangeslotenen en/of hun rechthebbenden en van Curalia, inrichter van het hieronder omschreven solidariteitsstelsel en beschrijft er de werking van.

Art. 2. Wie zijn de aangeslotenen?

De aangeslotenen zijn diegene die een sociale pensioenovereenkomst onderschreven hebben waaraan, overeenkomstig de bepalingen van die overeenkomst, dit solidariteitsstelsel verbonden is.

Art. 3. Wat is een solidariteitsbijdrage?

De solidariteitsprestaties worden gefinancierd door een solidariteitsbijdrage geheven op de op de sociale pensioenovereenkomst gestorte bijdragen. De solidariteitsbijdrage bedraagt 10% van de gestorte bijdragen, met een minimum van 100 EUR per jaar. Dit minimum kan aangepast worden conform de gezondheidsindex per 1 januari.

Voor de solidariteitswaarborgen wordt de RIZIV-betaling geacht plaats te vinden in het jaar na het prestatiejaar zonder rekening te houden met de effectieve RIZIV-betalingsdatum.

Art. 4. Wat is het solidariteitsfonds en waarvoor dient het?

De solidariteitsbijdragen worden gestort in een door de inrichter afzonderlijk beheerd solidariteitsfonds. Dit fonds wordt enkel gedebiteerd door betaling van overeenkomstig dit solidariteitsreglement verschuldigde prestaties, van de verzekeringspremies voor de dekking van de solidariteitsprestaties en van de administratiekosten ten bedrage van 5 % van de solidariteitsbijdrage.

Art. 5. Zijn er medische formaliteiten?

Opdat het solidariteitsstelsel van toepassing zou zijn, moet de aangeslotene de bijgevoegde medische vragenlijst invullen en ondertekend terugzenden naar Curalia binnen de 30 dagen te rekenen vanaf de ontvangst van de pensioenovereenkomst.

Bij laattijdige terugzending van de medische vragenlijst, zijn de waarborgen verworven op basis van de 1ste storting zoals omschreven in artikel 6, maar te rekenen vanaf de dag van ontvangst door Curalia van de vragenlijst. Curalia heeft steeds het recht, na analyse van de medische vragenlijst, bijkomende medische formaliteiten te vragen. De aansluiting bij het solidariteitsstelsel is evenwel niet afhankelijk van het resultaat van het medische onderzoek. De medische vragenlijst en het eventuele medisch onderzoek beogen de correcte evaluatie van de prestaties ten laste van het solidariteitsfonds.

II. SOLIDARITEITSPRESTATIES

Art. 6. Welke solidariteitsprestaties worden geboden?

Dit solidariteitsstelsel voorziet in prestaties:

- bij overlijden;
- bij invaliditeit;
- bij moederschap;

- bij arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval of complicaties bij zwangerschap;

van de aangeslotene.

De waarborgen bij overlijden, bij invaliditeit en bij moederschap zijn verworven vanaf 1 januari van het jaar volgend op de 1ste storting. De waarborg bij arbeidsongeschiktheid is verworven vanaf de 1ste van de maand volgend op de 1ste storting.

Het recht op solidariteitsprestaties wordt voortgezet voor zover het voorgaande jaar minimaal 100 EUR gestort werd.

Bij stopzetting wegens niet betaling van de minimale solidariteitsbijdrage, zijn de solidariteitswaarborgen, inbegrepen de waarborg bij arbeidsongeschiktheid, slechts terug verworven voor ziekten, ongevallen of complicaties ingevolge zwangerschap, die zich voordoen ten vroegste op 1 januari van het jaar volgend op de eerstvolgende storting.

Art. 7. Omschrijving van de prestatie bij overlijden.

In geval de aangeslotene vóór zijn 60ste verjaardag en ten vroegste op 1 januari van het jaar volgend op de eerste storting overlijdt, wordt bovenop de overlijdensuitkering zoals eventueel voorzien in de pensioenovereenkomst, een bijkomende vergoeding aan de begunstigde(n) uitgekeerd.

Deze vergoeding is gelijk aan de som van de bijdragen die de aangeslotene normaliter nog tot zijn 66ste verjaardag aan de pensioeninstelling zou gestort hebben, zijnde $(66 - \text{leeftijd bij overlijden}) \times \text{bijdrage}$.

De bijdrage die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van deze bijkomende vergoeding bij overlijden is de som van de bijdragen die op de pensioenovereenkomst gestort werd, na afhouding van de solidariteitsbijdrage, in de 3 kalenderjaren voorafgaand aan de datum van overlijden, gedeeld door drie.

De solidariteitsvergoeding bij overlijden wordt enkel uitgekeerd aan de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende, en bij ontstentenis aan de kinderen ten laste bij gelijke delen, zelfs indien in de pensioenovereenkomst een andere begunstigde met naam werd aangeduid.

De vergoeding wordt uitgekeerd in minimum 2 gelijke schijven met een maximum van 20.000 EUR per schijf en per jaar. De eerste schijf wordt uitgekeerd van zodra de nodige bewijsstukken voor recht op uitkering worden geleverd, zijnde een uittreksel uit de overlijdensakte, een medisch attest met vermelding van de doodsoorzaak en een akte van bekendheid tot vaststelling van de rechten van de begunstigde(n), indien deze niet met name werd(en) aangeduid.

Art. 8. Omschrijving van de prestatie bij invaliditeit.

Indien de aangeslotene ingevolge een ziekte of een ongeval dat zich voordoet ten vroegste op 1 januari van het jaar volgend op de eerste storting, langer dan 1 jaar volledig invalide is, wordt na het verstrijken van het eerste jaar invaliditeit, de (verdere) bijdragebetaling voor de pensioenovereenkomst ten laste genomen, zolang de aangeslotene volledig invalide is en dit tot zijn 66ste of pensioendatum vóór 66 jaar. Onder volledige invaliditeit wordt een fysiologische invaliditeit van minstens 67 % verstaan. De graad van invaliditeit wordt vastgesteld door een medisch expert aangeduid door Curalia.

De bijdrage die in aanmerking wordt genomen voor de financiering van de verdere pensioenopbouw, is de som van de bijdragen die op de pensioenovereenkomst gestort werd in de 3 kalenderjaren voorafgaand aan het ongeval of de ziekte die aanleiding heeft gegeven tot de invaliditeit, gedeeld door drie.

De jaarlijkse bijdragebetaling wordt ten laste genomen proportioneel met de duur van invaliditeit gedurende het betrokken kalenderjaar.

Art. 9. Omschrijving van de prestatie bij moederschap.

Indien de aangeslotene, ten vroegste vanaf 1 januari van het jaar volgend op de eerste storting, recht heeft op een moederschapsuitkering in het kader van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, draagt het solidariteitsfonds bij in de financiering van de opbouw van het aanvullend rustpensioen ten bedrage van 100 EUR per bevalling.

Art. 10. Omschrijving van de prestatie bij arbeidsongeschiktheid.

Indien de aangeslotene ingevolge een ziekte, ongeval of complicatie ingevolge zwangerschap of bevalling dewelke zich voordoet ten vroegste de maand volgend op de eerste storting, volledig arbeidsongeschikt is, wordt hem een dagvergoeding uitgekeerd gedurende maximum 1 jaar te rekenen vanaf de aanvang van de ziekte, het ongeval of de complicatie, en dit na het verstrijken van een wachttijd van 30 dagen. Geen enkele vergoeding is verschuldigd gedurende de wachttijd.

De verzekerde periode loopt tot de 66ste verjaardag van de aangeslotenen en vangt aan de 1ste dag van de maand volgend op de datum van 1ste storting.

Onder volledige arbeidsongeschiktheid wordt een invaliditeit van minstens 67 % verstaan.

Wordt beschouwd als een en hetzelfde schadegeval: de verzekerde die binnen 3 maanden na het einde van een arbeidsongeschiktheid wordt getroffen door een nieuwe arbeidsongeschiktheid van ten minste 67%, die te wijten is aan hetzelfde ongeval of dezelfde ziekte. Bedraagt deze termijn meer dan 3 maanden, dan gaat het om een nieuw schadegeval en wordt een nieuwe wachttijd van 30 dagen toegepast.

Het bedrag van de dagvergoeding wordt bepaald in functie van de som van de bijdragen die op de pensioenovereenkomst gestort werd in de 3 kalenderjaren voorafgaand aan het ongeval, de ziekte of de complicatie die aanleiding heeft gegeven tot de arbeidsongeschiktheid, gedeeld door drie. Indien dat bedrag kleiner of gelijk is aan 1000 EUR, bedraagt de dagvergoeding 10 EUR. De dagvergoeding wordt verhoogd met 5 EUR per bijkomende bijdrageschijf van 500 EUR. Het jaar van 1ste storting bedraagt de dagvergoeding 10 EUR. Deze dagvergoeding is betaalbaar 5 dagen per week en wordt maandelijks uitgekeerd, voor de eerste maal met een aanvangsprorata, op de laatste dag van de maand waarin het recht op dagvergoeding ontstaan is, en voor de laatste maal met een eindprorata op de dag dat het recht op dagvergoeding eindigt.

Art. 10 bis. Pas afgestudeerde zorgverleners.

Afwijkend van de bepalingen van de artikels 6 en 10, voor zorgverleners die de RIZIV-tussenkomst toegekend krachtens artikel 54 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, aan dit contract toewijzen, vangt de verzekerde periode voor wat betreft de solidariteitswaarborg bij arbeidsongeschiktheid, reeds aan de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst door Curalia van het door de zorgverlener ondertekende contract, op voorwaarde dat het contract ondertekend wordt het jaar waarin het diploma behaald werd of uiterlijk het daaropvolgende kalenderjaar. Het recht op deze solidariteitsprestatie wordt voortgezet tot 31 december van het kalenderjaar volgend op het jaar waarin het diploma behaald werd, zelfs zonder betaling van de minimale solidariteitsbijdrage.

Gedurende deze periode bedraagt de dagvergoeding 10 EUR. Indien de zorgverlener gedurende deze periode een eigen bijdrage stort op zijn contract, wordt het bedrag van de dagvergoeding zoals berekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 10, verhoogd met 10 EUR. Vanaf 1 januari van het 2de kalenderjaar volgend op het jaar waarin het diploma behaald werd, wordt het recht op deze solidariteitswaarborg en het bedrag ervan, bepaald overeenkomstig de bepalingen van de artikels 6 en 10.

Art. 11. Welke risico's worden uitgesloten?

Het overlijden, de invaliditeit of arbeidsongeschiktheid is niet gewaarborgd als die voortvloeit uit:

- feiten omschreven in de algemene voorwaarden als zijnde uitgesloten bij overlijden;
- alcoholisme, toxicomanie of overmatig gebruik van geneesmiddelen;
- ongevallen overkomen in staat van dronkenschap of een gelijkaardige toestand die het gevolg is van het gebruik van producten andere dan alcoholische dranken;
- depressies, geestesziekten, geestesstoornissen of psychische aandoeningen en hun gevolgen.
- Burn-out langer dan 24 maanden.

Is evenmin gewaarborgd, de arbeidsongeschiktheid:

- die voortvloeit uit het gebruik van motorfietsen, deelname aan wedstrijden of trainingen voor andere dan loutere ontspanningsdoeleinden, archeologische, speleologische of diepzee-exploraties, vlieg- en gevechtssporten, alpinisme;
- ingevolge zwangerschap of bevalling wat de periode betreft die overeenstemt met de wettelijk voorziene moederschapsrust rekening houdend met het sociaal statuut van de aangeslotene.

Art.12. Aangifte van schadegeval.

Elk schadegeval waardoor het recht op solidariteitsprestaties ontstaat, moet aan Curalia (Twekerkenstraat 33 1000 Brussel) schriftelijk aangegeven worden of per mail aan solidarity@curalia.be binnen de 6 maand te rekenen vanaf de datum van ongeval of vanaf de datum waarop de ziekte ontstaan is.

De aangifte voor ziekte of ongeval moet vergezeld zijn van een medisch attest met vermelding van:

- datum van aanvang en oorzaak van de ongeschiktheid;
- aard van de aandoening;
- vermoedelijke duur en graad van de ongeschiktheid;
- omstandigheden van het ongeval.

Curalia behoudt het recht om bij het ontbreken van de gevraagde medische informatie in het kader van invaliditeit het shadedossier af te sluiten.

Art.13. Medische controle bij schadegeval.

Curalia heeft het recht de gezondheidstoestand van de aangeslotene op ieder ogenblik te controleren. Indien controle onmogelijk wordt gemaakt door de aangeslotene, mag Curalia de waarborg weigeren of stopzetten. De aangeslotene machtigt zijn geneesheer om aan de raadgevende geneesheer van Curalia alle inlichtingen mede te delen die deze laatste nuttig acht.

III. SLOTBEPALINGEN

Art. 14. Wat gebeurt er bij verbreking van het evenwicht van het solidariteitsfonds?

In geval van verbreking van het evenwicht legt het solidariteitsfonds aan de FSMA (Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten) een plan voor met maatregelen ten einde het evenwicht zo snel mogelijk te herstellen. Indien het herstelplan mislukt, zal overgegaan worden tot de ontbinding en vereffening van het solidariteitsfonds overeenkomstig de statuten van Curalia.