curalia
for your life

Travailler : avec quel contrat ?
A quoi faire attention ?

Pierre VOSSEN, Pharmacien
Lucie DE BAERE

29 avril 2021

Programme:

01

Contrat Employé (CDD/CDI)

02

Contrat Etudiant

03

Travailler chez deux employeurs

04

Centre de vaccination

05

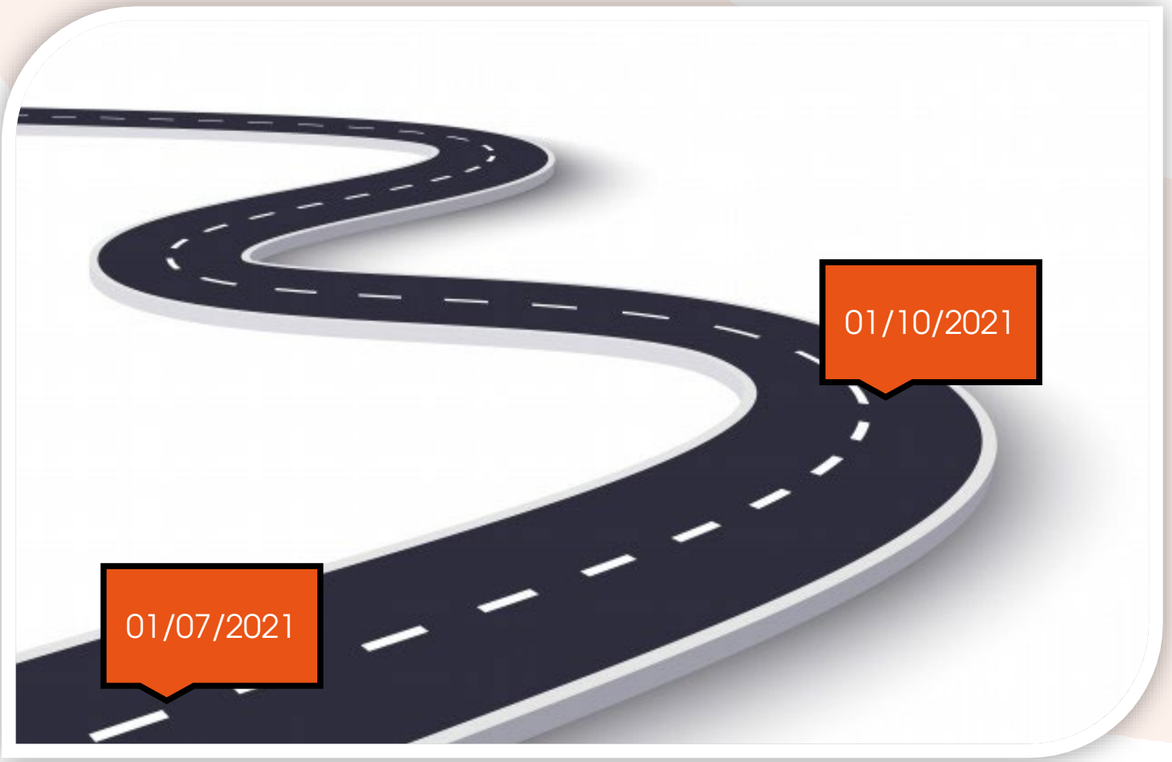
Démarches

01. Contrat employé

curalia
for your life

Contrat à durée déterminée

Date de fin du contrat déterminée à la signature du contrat



- Contrat écrit (obligatoire)
- Fin ➔ pas d'avertissement ni de préavis
- Si poursuite ➔ mêmes conditions
- Contrats successifs

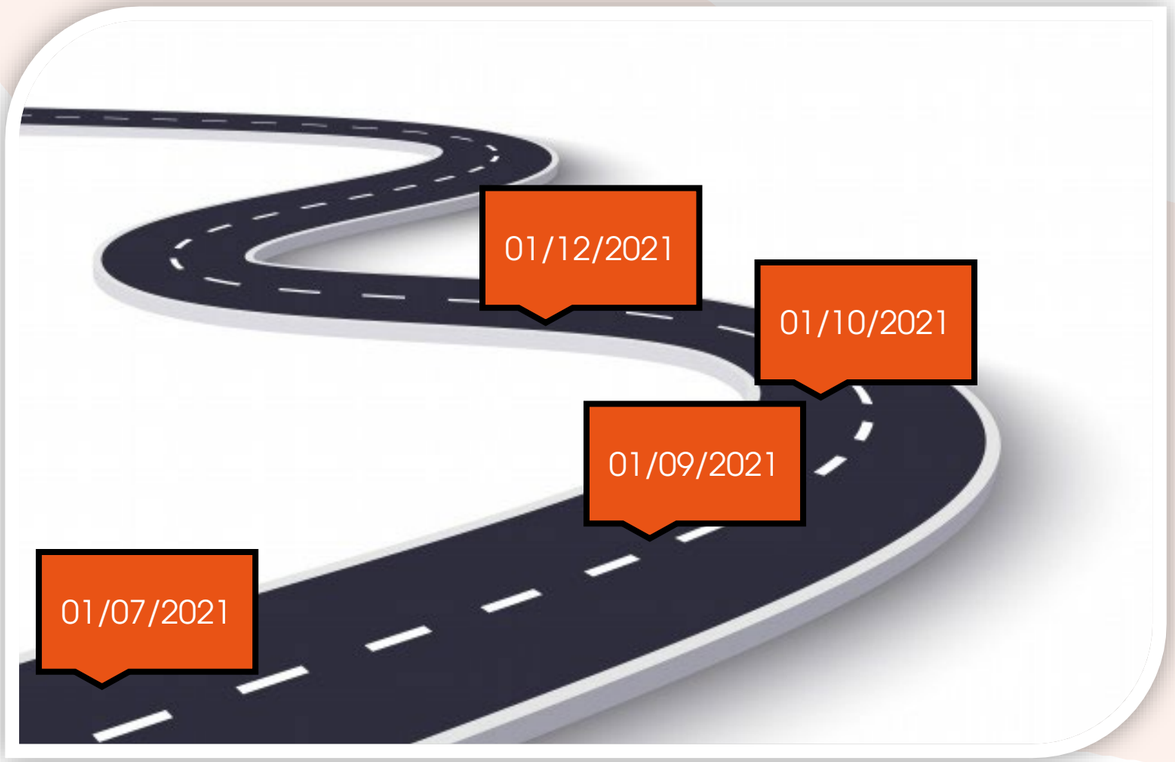
➔ conditions :

✓max. 4 contrats de min 3 mois (totalité = max. 2 ans)
✓Si accord contrôle lois sociales ➔ contrats min 6 mois chacun – max. 3 ans

➔ Parfois appelé « contrat de remplacement » (exemple: vacances d'un employé)

Contrat de remplacement

Date de fin du contrat = date reprise activité du travailleur remplacé



- Contrat écrit (obligatoire)
- Cordonnées du travailleur remplacé doivent être mentionnées + raison
- Max. total: 2 ans (sauf cas d'interruption de carrière)

➔ Plus souvent de longue durée

(exemples: maladie, grossesse à risque, accouchement,…)

Contrat à durée indéterminée (titulaire, adjoint)

Date de fin du contrat non déterminée à la signature du contrat

- Rien de prévu ➔ indéterminé
- Contrat (oral ou) écrit

curalia
for your life

Rémunération

Barème pharmacien (1er avril 2021) : rémunération mensuelle

Ancienneté dans le secteur	Adjoints	Gérants
Sans expérience	2.828,99€	3.133,16€
6 mois	2.964,16€	3.302,15€
1 an	3.133,16€	3.471,17€
3 ans	3.217,67€	3.555,65€
5 ans	3.302,15€	3.640,17€
7 ans	3.386,69€	3.724,65€
10 ans	3.471,17€	3.809,14€

Barème applicable pour 38H par semaine.
Possibilité de travailler plus de 38H … avec adaptation de la rémunération ☺

Retenues sur votre revenu

	Contrat salarié
BRUT	**2.828,99**
- ONSS employé	- 369,75
= Imposable	**2.459,24**
- Précompte professionnel	- 512,33
- Cotisation spéciale	- 25,63
= Revenu NET	1.921,23

Accès à la sécurité sociale

Acompte sur impôt dû

Barème pharmacien : Ajouts à la rémunération mensuelle

Général

- Congés payés avec double pécule de vacances (4 semaines par an si vous avez travaillé toute l'année précédente) : 192% du salaire

Spécifiques secteur officines publiques

- Prime de fin d'année : 20% du salaire mensuel si le pharmacien est payé selon le barème
- Prime récurrente : 816,20 EUR par an pour un temps plein:
    - 408,10 EUR à payer pour le 1 juillet
    - 408,10 EUR à payer pour le 31 décembre

Rémunération améliorée …

Coût employeur	**3.592,55**	**3810**	**4191**	**4572**
+ ONSS employeur	763,5	810	891	972
BRUT	**2.828,99**	**3000**	**3300**	**3600**
- ONSS employé	- 369,75	- 392,10	-431,31	-470,52
= Imposable	**2.459,24**	**2607,90**	**2868,69**	**3129,48**
- Précompte professionnel	- 512,38	-584,61	-714,61	-837,40
- Cotisation spéciale	- 25,63	-27,51	-30,81	-34,11
= Revenu NET	**1.921,23**	**1995,78**	**2123,27**	**2257,97**

Rémunérations alternatives

- Chèque-repas : jusque 8 EUR par jour presté:
  - Pas de cotisation ONSS (ni employeur, ni employé)
  - Participation de l'employé (min 1,09 EUR/chèque)
  - Non imposable fiscalement pour l'employé
  - Déduction fiscale limitée à 2 EUR/jour pour l'employeur
- Assurance Hospitalisation (coût +/- 250 EUR/an)
- Remboursement complémentaire des frais de déplacement
- Abonnement de GSM
- Paiement de la prime récurrente (816,20 EUR) et de la prime de fin d'année (et plus si affinité ☺) sur votre contrat INAMI (PLCSoc):
  - 0% de cotisation ONSS employé (au lieu de 13,07%)
  - Cotisation ONSS employeur réduite à 8,86% (au lieu de 27%)
  - Pas de taxation du montant versé : épargne non fiscalisée

02. Contrat étudiant

curalia
for your life

curalia
for your life

Conditions du contrat étudiant

Conditions:

1. Etre étudiant

Ne pas avoir de contrat de travail comme employé (Spécialisations hôpital, biologie clinique)

….. Et « **avoir envie de continuer des études** »

2. Contrat

Durée : max 12 mois chez le même employeur

3. Moment des prestations

Hors période de présence obligatoire au cours

Conditions:

4. Durée des prestations

MAXIMUM **475** heures par année civile (2021)

- ✓ 1 heure entamée = 1 heure prestée
- ✓ Jour férié: payé mais pas d'impact sur le compteur
- ✓ Chez différents employeurs : OUI
- ✓ Prouver à un employeur qu'on n'a pas encore travaillé 475 heures?

www.studentatwork.be Ou App STUDENT AT WORK

Plus de 475 heures ? Heures au dessus sont considérées comme contrat employé

curalia
for your life

Contrat étudiant entre 2 années d'étude

- ✓ Rester fiscalement à charge de ses parents ?

  OUI si revenu annuel brut 2021 inférieur à 4.260 EUR augmenté de 2.840 EUR de revenus venant de job(s) étudiant

  A charge d'un parent isolé? Si revenu annuel brut 2021 inférieur à 6.150 EUR augmenté de 2.840 EUR de revenus venant de job(s) étudiant

- ✓ Payer des impôts ?

  NON si vous ne travaillez que comme étudiant

- ✓ Allocations familiales :

  3ème trimestre (juillet-août-septembre) ➔ toujours maintenues
  Autres trimestres : ok si ≤ 240H prestées par trimestre

curalia
for your life

Contrat étudiant à la fin des études

- ✓ Durée ?

  475 heures mais prestées avant le 30 septembre

- ✓ Fiscalement à charge de ses parents ?

  NON, plus à charge des parents

- ✓ Payer des impôts ?

  Impôts selon barème si revenus nets 2021 dépassent 9.050 EUR (12.925 EUR avant déduction des frais professionnels)

- ✓ Allocations familiales ?

  Oui si 3ème trimestre (Juillet – août – septembre) **≤ 240 h** prestées (1,5 mois temps plein)

  Non si 3ème trimestre (Juillet – août – septembre) **> 240h** prestées ➔ **STOP** au 1 juillet (! Remboursement)

curalia
for your life

Avantages - Inconvénients

Avantages

- ✓ Cotisations sociales plus basses:

5,42% employeur (30%) - 2,71% employé (13,07%)

- ✓ Pas de retenue de précompte professionnel mais revenu imposable et donc pas nécessairement exempt d'impôts

- ✓ Plus sur votre compte bancaire (moins cher pour l'employeur)

Inconvénients

- ✓ Pas de retenue ONSS

- ✓ Pas de congés payés l'année suivante

- ➔ 3 mois travail = 1 semaine de congés payés (à 195%)

Contrat salarié VS contrat

	Contrat salarié	Contrat étudiant
Coût employeur	**3.592,55**	**2982,32**
+ ONSS employeur	763,5	153,33
BRUT	**2.828,99**	**2.828,99**
- ONSS employé	- 369,75	- 76,67
= Imposable	**2.459,24**	**2.752,32**
- Précompte professionnel	- 512,38	- 0
- Cotisation spéciale	- 25,63	- 0
= Revenu NET	**1.921,23**	**2752,32**

03. Travailler auprès de deux employeurs

curalia
for your life

Contrats temps partiel combinés

	Employeur A	Employeur B	TOTAL	Réalité
Coût employeur	**1905**	**1905**	**3810**	**3810**
+ ONSS employeur	405	405	810	810
BRUT	**1500**	**1500**	**3000**	**3000**
- ONSS employé	- 196,05	- 196,05	392,10	- 392,10
= Imposable	**1303,95**	**1303,95**	**2607,90**	**2607,90**
- Précompte professionnel	- 39,44	- 39,44	- 78,88	- 584,61
- Cotisation spéciale	- 0	- 0	- 0	- 27,51
= Revenu NET	**1264,51**	**1264,51**	**2529,02**	**1995,78**

Contrats temps partiel combinés

Conseil:

Toujours demander aux (secrétariats sociaux des) deux employeurs d'appliquer un précompte professionnel qui tient compte de **l'ensemble** de la rémunération

04. Centres de vaccination

curalia
for your life

Travailler en centre de vaccination - Sous quel statut ?

- ✓ Indépendant principal ou complémentaire : Facturation au centre
- ✓ Employé officine/hôpital : Facturation au centre par l'employeur qui « met à disposition » son employé (Exceptionnellement permis par la « loi Pandémie »)
- ✓ Intérimaire : Facturation au centre par le bureau d'intérim : 80 EUR brut/heure

  ⚠ Prélèvements importants ➔ ± 32 EUR net/heure en poche
- ✓ Bénévole : Défraiement de 35,41€/jour
  (max. 1.416,16 € par an ➔ 40 jours/an)

Travailler en centre de vaccination – Impact sur les assurances ?

✓ Contrat statut INAMI :

Prestations prises en compte pour l'obtention du statut INAMI ?
Pas de prise de position de la part de l'INAMI.

Conseil : garder la preuve des heures prestées

Exemple: Attestation du responsable du centre, copie de facture, fiche de paie,

Travailler en centre de vaccination – Impact sur les assurances ?

✓ RC Pharmacien :

Important d'être bien couvert car activité différente du quotidien d'un pharmacien

Curalia a déjà adapté son contrat pour **couvrir cette nouvelle activité**

<u>sans surprime</u>

05. Démarches

curalia
for your life

Démarches (job étudiant – salarié – indépendant)

- Attestation provisoire diplôme
- Visa

Procédure automatique

- Inscription ordre
- Demande d'inscription auprès de l'INAMI (P96 – retour ordre)
- **Souscription RC Professionnelle**
- **Souscription contrat INAMI/Pension Libre Complémentaire Sociale (PLCSoc)**
- Affiliation Caisse sociale si indépendant
  - ➡ Souscription contrat Revenu Garanti
- Affiliation à la mutuelle en tant que titulaire

Questions ??

Bruxelles

Jérôme Uleyn

jerome.uleyn@curalia.be
0472/55.67.90

Liège
Luxembourg

Jordan Van Kessel

jordan.vankessel@curalia.be
0490/45.70.48

Namur
Brabant wallon

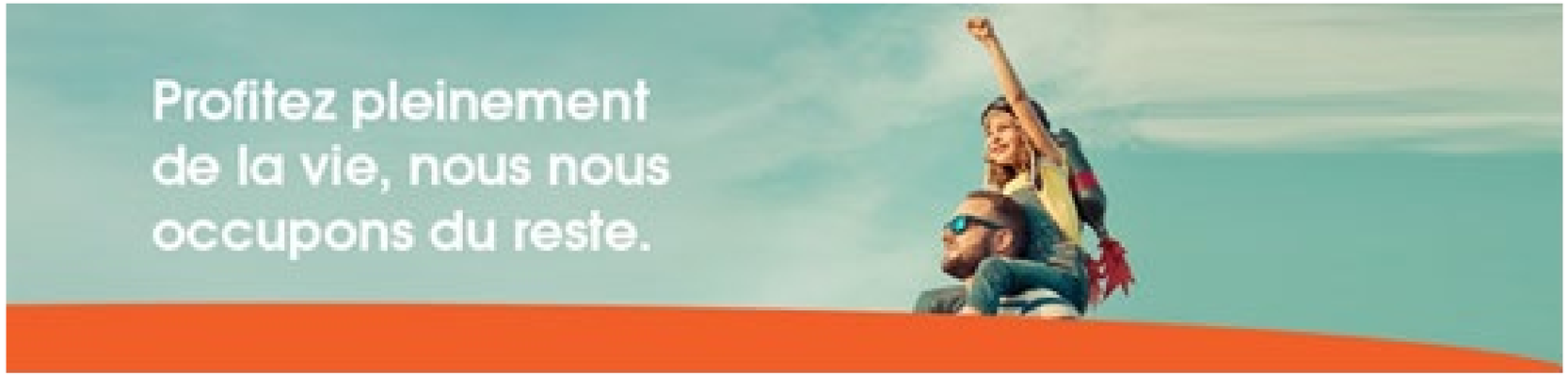
Thomas Vandecasteele

thomas.vandecasteele@curalia.be
0499/62.74.34

Hainaut

Lucie De Baere

lucie.debaere@curalia.be
0473/13.33.00



curalia
for your life

www.curalia.be